

社会福祉法人ときわ会

一般事業主行動計画

社会福祉法人ときわ会は、職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

□ 計画期間 : 平成 25 年 4 月 1 日～平成 27 年 10 月 31 日

□ 計画内容 :

○ 子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

<目 標> 産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対 策> 平成 25 年 4 月～ 制度に関するパンレットを作成し、職員へ周知。

○ 次世代育成新対策に関する事項

<目 標> 地域の子どもの職場見学、職場体験および高校生のインターンシップや職場実習の受け入れ。

<対 策> 平成 25 年 4 月～ 学校及び関係機関との連携。
平成 25 年 5 月～ マニュアルに沿った職場実習の実施